

ชื่อเรื่อง	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	วรวนัญช รัตนศิริวงสกุล
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ธนีสร ยืนยง
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน และ 2) เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Frederick Herzberg ประชากรเป้าหมายได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย จำนวน 43 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความก้าวหน้า มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ และด้านความสำเร็จในการทำงานมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา เงินเดือน และอายุงานต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา เงินเดือน และอายุงานต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย จังหวัดสุพรรณบุรี

Title	Morale and Motivation in Work Performance of Employees of Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization, U Thong District, Suphan Buri Province
Name	Worawanun Rattanasriwongsakul
Advisor	Associate Professor Dr. Thanisorn Yuenyong
Degree	Master of Public Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of morale and motivation in work performance of employees, and 2) compare the morale and motivation in work performance of employees of the Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization, U Thong District, Suphan Buri Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Frederick Herzberg. The target population consisted of 43 personnel of the Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of morale and motivation in work performance of employees, as a whole, was at a high level. When considered each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found that all five aspects were at a high level, namely, advancement aspect had the highest mean score, followed by recognition aspect, the nature of the work aspect, responsibility aspect, and achievement aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of comparison of employees' morale and motivation in work performance at the Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization, U Thong District, Suphan Buri Province, classified by personal factors, found that personnel with different gender, age, education level, salary, and length of service showed no differences in morale and motivation in work performance. However, personnel with different gender, age, education level, salary, and length of service also showed differences in morale and motivation in work performance, at a statistically significant level of .05.

Keywords: Morale and motivation in work performance, Employees, Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization, Suphan Buri Province